

LEADERSHIP: WEITERBILDUNGSDetails

Ich bin ein Leader von morgen

Unsere Leadership-Ausbildung umfasst sechs Module und gibt Ihnen das Rüstzeug, um Ihre Kommunikation zu optimieren, aber auch um Ihre Teams authentisch, visionär, verständnisvoll und effizient führen zu können.

Warum ein Führungstraining?

Im Allgemeinen ist Führung die Fähigkeit, andere zu motivieren und zu mobilisieren, um ein bestimmtes Ziel oder ein gemeinsames Projekt zu erreichen. Auf Unternehmensebene ist diese Kompetenz sehr gefragt. Wie entwickelt man den Leader in sich selbst? Die einfachste Lösung ist die Teilnahme an unserem Führungstraining!

Wichtige Informationen zum Thema Führungstraining

Berufsbegleitender Studiengang	100-prozentige Arbeitstätigkeit möglich
Eidg. Fachausweis	Führungsfachmann bzw. Führungsfachfrau mit eidgenössischem Fachausweis*
Zertifikatsmodule	SVF-Zertifikat in Leadership
Beginn	April und Oktober
Dauer	2 Semester
Anzahl Teilnehmende	Maximal 16 Teilnehmende pro Klasse
Studienort	Entweder Zürich, Olten, Bern, Yverdon oder Giubiasco
Sprache	Deutsch, Französisch, Italienisch und bald Englisch
Zulassung - erste Möglichkeit	Inhaber/in eines eidgenössischen Fähigkeitszeugnisses, einer eidgenössischen Berufsmaturität, einer anderen Maturität oder einer gleichwertigen Qualifikation, der/die über eine mindestens dreijährige Berufserfahrung verfügt, darunter mindestens eine als Führungskraft.
Zulassung - zweite Möglichkeit	Personen ohne eidgenössische Fähigkeitszeugnisse oder Maturität, die aber über eine mindestens fünfjährige Berufserfahrung verfügen, darunter mindestens eine als Führungskraft.
Zulassung - dritte Möglichkeit	In einigen wenigen Fällen kommt es zur Auswahl einer Bewerbung nach einem Vorstellungsgespräch.

* Der Eidgenössische Fachausweis «Führungsfachmann bzw. Führungsfachfrau mit eidgenössischem Fachausweis» steht Lernenden zur Verfügung, die die beiden modularen Zertifikate in Führung und Management validiert haben.

Unsere Leadership Training Module

- **Selbstkenntnis**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit hinterfragt sich kritisch und ergreift die notwendigen Korrekturmassnahmen, um ihr Verhalten dauerhaft zu ändern.

- **Kommunikation**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit kommuniziert angemessen mit ihren Teammitgliedern und passt sich der Situation und dem Kontext an.

- **Präsentation**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit hält visuelle Präsentationen und setzt dabei zielpublikumgerechte Medien ein.

- **Selbstmanagement**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit wendet situationsgerechte Methoden und Techniken an, um ihre Organisation zu optimieren und so effizient zu arbeiten.

- **Teamführung**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit setzt bei der Teamführung situationsgerechte Methoden und Techniken ein, um die Zusammenarbeit und die Verwirklichung der Ziele zu fördern.

- **Konfliktmanagement**

[LINK ZUR BESCHREIBUNG](#)

Eine Führungspersönlichkeit weiss dank geeigneten Instrumenten und Schlichtungsgesprächen Konflikte im eigenen Team zu verhindern oder zu bewältigen.